

Stellenausschreibung

TransInterQueer e.V. (TrIQ – www.transinterqueer.org) hat zum 01.03.2021 folgende Stelle zu besetzen:

Empowermentarbeit im Arbeitsbereich Inter* bei TrIQ (10-20 Stunden/Woche)

TransInterQueer (TrIQ) ist eine Selbstvertretungsorganisation, bietet seit 2006 ein professionelles Beratungsangebot in den Bereichen Trans* und Inter* sowie vielfältige Empowermentangebote wie Gruppen und themenspezifische Veranstaltungen und leistet Bildungs- und Aufklärungsarbeit zu trans*, inter* und nicht-binären Themen.

Wir freuen uns sehr, aufgrund der großen Nachfrage nach Empowermentangeboten für inter* Personen, nun unser Team erweitern und zum 01.03.2021 eine_n weitere_n Projektmitarbeiter_in für den Arbeitsbereich Inter* für 10-20 Stunden/Woche einstellen zu können.

Aufgaben:

- Planung und Anleitung von Empowermentangeboten wie z. B. Gesprächsrunden oder Workshops speziell für inter* Personen
- Evaluation und Dokumentation der Empowermentangebote
- Konzeption neuer Angebote und Weiterentwicklung des Konzeptes, gemeinsam mit der Projektkoordination
- Ansprechbarkeit für fachliche Fragen zu Inter*-Themen (intern und extern)
- begleitende Vernetzungs- und Öffentlichkeitsarbeit
- Teilnahme an projektinternen Besprechungen

Bei Interesse u. a. auch möglich:

- (Mit-)Organisation von öffentlichen Veranstaltungen wie Film Screenings, Podiumsdiskussionen, etc. zu Inter*-Themen
- (Mit-)Arbeit an Statements und Stellungnahmen zu Inter*-Themen
- (Mit-)Arbeit an Publikationen zu Inter*-Themen
- Beteiligung an Organisationsentwicklungsprozessen

Voraussetzungen:

- Sehr gute Kenntnisse der Lebenssituationen von inter* Personen
- fundiertes Wissen zu Inter*-Themen (v.a. gesellschaftlich und politisch)
- Erfahrung in der Planung und Anleitung von Empowermentangeboten wie Gesprächsrunden (oder Vergleichbares)
- Interesse daran, Empowermentangebote möglichst barrierearm und machtkritisch zu gestalten
- (Fach-)Hochschulabschluss z. B. in Sozialer Arbeit, oder vergleichbare Qualifikation
- selbstständiges und strukturiertes Arbeiten
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Besonders freuen wir uns über:

- Inter* Bewerber_innen (basierend auf Selbstdefinition und eigener Erfahrung mit einem von sich aus nicht den Geschlechternormen entsprechenden Körper, unabhängig vom Vorhandensein medizinischer Diagnosen)
- Erfahrung in der Planung und Anleitung von Empowermentangeboten wie Gesprächsrunden für inter* Personen
- Wissen zu bzw. Interesse an trans* und nicht-binären Themen und deren Schnittstellen zu Inter*-Themen

Wir bieten:

- eine Teilzeitstelle (10-20 Stunden/Woche, nach Absprache)
- Vergütung nach TV-L E10
- regelmäßige Supervision und kollegiale Intervention
- Unbefristeter Arbeitsvertrag (vorbehaltlich der Projektförderung)
- selbstbestimmtes und kreatives Arbeiten in hierarchiekritischen Strukturen
- Einarbeitung (je nach Wunsch und Bedarf)
- ein engagiertes trans*inter*queeres Team :-)

Bewerbungen inkl. Lebenslauf und ggf. Zeugnissen bitte **bis zum 07.02.2021** per Mail an bewerbung@transinterqueer.org – gern ohne Foto. Bei Fragen sind wir gerne unter inter@transinterqueer.org oder +491788059389 erreichbar (bzw. rufen zurück).
Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich am 11. und 12.02.2021 stattfinden.

Die mit uns geteilten Daten werden nur im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess genutzt. Übermittelte Bewerbungsunterlagen werden 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens von uns gelöscht.